



江蘇寧滬高速公路股份有限公司  
**JIANGSU EXPRESSWAY COMPANY LIMITED**

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：00177)

江蘇寧滬高速公路股份有限公司  
提名委員會工作細則

第一章	總則
第二章	人員組成
第三章	職責權限
第四章	決策程序
第五章	附則

**修訂記錄：**

2002年5月28日	2001年度周年股東大會批准生效
2012年3月23日	經第六屆董事會第二十三次會議批准修訂
2013年10月25日	經第七屆董事會第十次會議批准修訂

## 第一章 總則

- 第1條 江蘇寧滬高速公路股份有限公司（「**公司**」）董事（「**董事**」）會（「**董事會**」）為了建立健全公司董事及高級管理人員（「**高管人員**」）的提名管理制度，完善公司治理結構，根據《中華人民共和國公司法》、《上市公司治理準則》、《公司章程》、《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》及其他有關規定，更好地履行職責，提高工作效率，特在轄下設立提名委員會（「**委員會**」）。（香港管治守則A.5.1）
- 第2條 委員會為董事會轄下的一個專門委員會，是常設機構，主要負責公司人力資源發展策略和規劃的制訂、以及負責對董事和高管人員的人選、選擇標準和程序進行研究並提出建議，對董事會負責。
- 第3條 委員會工作細則（「**本細則**」）對委員會的職責及權力做出明確說明與界定，是委員會開展工作的重要指引和依據。
- 第4條 委員會應以本細則為依據，行使董事會授予的權力，履行職責，向董事會做出報告及提出建議，協助董事會完成相關工作，以提高董事會的工作效率、報告水平、透明度及客觀度。

## 第二章 人員組成

- 第5條 委員會由董事會批准設立，由至少三名及最多五名董事組成，設委員會主席一人。委員會主席及成員由董事會選舉產生，其中獨立非執行董事應佔大多數。委員會主席由董事長或獨立非執行董事擔任。（香港管治守則A.5.1）
- 第6條 委員會下設工作組，以協助委員會與董事會及其他委員會和公司其他部門進行工作協調及溝通，並專門負責提供有關公司經營方面的資料及被考評人員的有關資料，負責籌備委員會會議並執行委員會的有關決議。
- 第7條 委員會成員三年一屆，定期換屆，委員任期屆滿，連選可以連任；期間如有委員不再擔任公司董事職務，自動失去委員資格。委員任職時間應儘量與董事任期一致。

### 第三章 職責權限

第8條 委員會獲董事會授權在本細則內行使職權。委員會應作為董事會的諮詢機構，向董事會負責而非享有獨特的權力，委員會無權取代董事會行使決策管理的職能。

第9條 委員會可通過委員會工作組或董事會秘書室等部門負責具體事項的監察與實施。委員會行使其職權或在其職權範圍內及根據董事會授權進行任何調查時，有權獲取相關資料，並有權聘請或邀請具備相關經驗及專業知識的社會專業人士或機構擔任委員會相關問題的顧問，所發生的合理費用由公司承擔。委員會履行職責時如有需要，應尋求獨立專業意見，費用由公司支付。公司應根據《董事會議事規則》中的專門委員會一章中有相關規定向委員會提供充足資源以履行其職責。(香港管治守則A.5.4)

第10條 委員會的職權範圍主要包括：

1. 根據公司發展戰略，審議公司人力資源發展策略與規劃；
2. 至少每年檢討董事會的架構、人數及組成(包括(但不限於)技能、知識、經驗、性別、年齡、文化及教育背景及多樣的觀點與角度方面)，並就任何為配合公司的策略而擬對董事會作出的變動提出建議；(香港管治守則A.5.2(a))
3. 委員會可在本公司、控股(參股)企業內部以及人才市場等廣泛物色具備合適資格可擔任董事及高管人員的人士，搜集初選人的職業、學歷、職稱、詳細的工作經歷、全部兼職等情況，形成書面材料；召集委員會會議，根據董事、高管人員的任職條件，對初選人員進行資格審查，並在選舉新的董事和聘任新的高管人員前一至兩個月，向董事會提出董事候選人和新聘高管人選的建議和相關材料；(香港管治守則A.5.2(b))

4. 確保公司建立適當的董事及高管人員的繼任計劃，並定期檢討以確保該計劃滿足公司發展要求；就董事委任或重新委任以及董事（尤其是董事長及總經理）繼任計劃向董事會提出建議；(香港管治守則A.5.2(d))
5. 評核獨立非執行董事的獨立性；(香港管治守則A.5.2(c))
6. 評核高管人員並向董事會提出任免建議；
7. 檢討董事會成員多元化政策（「**董事會成員多元化政策**」）及董事會不時地為董事會成員多元化政策而制定的可計量目標和達標進度；以及每年在本公司的《企業管治報告》內披露檢討結果；(香港管治守則A.5.6)；以及
8. 根據董事會的需要開展其他工作。

#### 第11條

根據董事會授權權限的不同，委員會對董事、高管人員的提名等事項，需形成報告提交董事會及／或股東大會批准。控股股東在無充分理由或可靠證據的情況下，應充分尊重提名委員會的建議，不能提出替代性的董事、高管人選。

註：根據本公司《公司章程》9.2, 9.8, 9.40及9.41及香港上市規則，股東可要求召開股東會批准選舉董事。

#### 第12條

委員會應定期審議、更新或修改本細則，使之能及時反映公司的發展情況和變化。有關更改必須經過董事會會議批准。

## 第四章 決策程序

- 第13條 委員會每年至少應召開一次會議，由委員會主席召集及主持，於會議召開前五日通知委員會全體成員，委員會主席不能出席時可委託其他一名委員（獨立非執行董事）主持。
- 第14條 委員會主席須負責準備會議議程，及委派有關行政人員預備所需的資料。有關會議資料應在會議召開三日以前分發予委員會成員。
- 第15條 委員會召開會議應當至少有過半數成員出席方可舉行，每一名委員有一票的表決權；會議做出的決議，必須經全體委員的過半數通過；委員會會議表決方式為舉手表決或投票表決；臨時會議可以採取通訊表決的方式召開。
- 第16條 委員會可根據所討論事項的需要，邀請董事會其他成員、社會專業人士、諮詢機構或公司高級管理人員列席會議。
- 第17條 委員會會議的召開程序、表決方式和會議通過的議案必須遵循有關法律、法規、公司章程及本細則的規定，委員會討論的各項議題須形成書面報告提交董事會審核。
- 第18條 委員會會議應當有記錄，出席會議的委員應當在會議記錄上簽名；會議記錄由公司董事會秘書保存。
- 董事會秘書負責保存完整的會議記錄，會議記錄應與會議通知、會議材料等一併作為公司檔案保存。

- 第19條 委員會主席在每次會議之後將會議主要內容上報董事會，並至少每年向董事會提交一份關於委員會工作情況的報告。
- 第20條 出席會議的委員均對會議所議事項有保密義務，不得擅自披露有關信息。
- 第21條 委員會的主席應出席股東周年大會。若有未克出席，應由另一名委員出席。該委員須在股東周年大會上回答提問。  
(香港管治守則E.1.2)

## 第五章 附則

- 第22條 本細則未盡事宜，按國家有關法律、法規和公司章程的規定執行；本細則如與國家日後頒佈的法律、法規或經合法程序修改後的公司章程相抵觸時，按國家有關法律、法規和公司章程的規定執行，並立即修訂，報董事會審議通過。
- 第23條 本細則由公司董事會負責解釋和修訂。
- 第24條 提名委員會應在香港聯合交易所有限公司網站及本公司網站上公開其職權範圍，解釋其角色以及董事會轉授予其的權力。(香港管治守則A.5.3)